

MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO, E SUA FORMA DE AJUDAR NA PRODUTIVIDADE: ESTUDO DE CASO REALIZADO EM UMA EMPRESA DE FERRO E AÇO

Marcos Vinícios de Paula Araujo¹

Vitor Luiz Lemos Rodrigues¹

Marcio dos Santos Guimarães²

Jaqueline Conceição Leite³

marcos.mv11197@gmail.com

ÁREA DE CONHECIMENTO: Ciências Sociais e Aplicadas

PALAVRAS-CHAVE: Motivação; Recursos Humanos; Gestão De Pessoas; Produtividade.

INTRODUÇÃO:

Diante do avanço e das mudanças nos parâmetros do planejamento estratégico, as empresas procuraram desenvolver métodos focados no fator humano trazendo aplicações voltadas as práticas motivacionais e de desenvolvimento de pessoas, sempre importante ressaltar que o ambiente organizacional pode afetar a conduta e a motivação dos funcionários, com aplicações práticas na gestão (LORANDO; SAPIENZA; COSTA, 2020). Gestão de pessoas é um conjunto de práticas que tem como fundamento buscar o desenvolvimento do capital humano nas organizações. Ela é extremamente contingencial e situacional, pois depende de vários aspectos, como a arquitetura organizacional, cultura corporativa, as características do seu mercado, a tecnologia utilizada, os processos internos e outras variáveis. A gestão de pessoas é um conjunto de práticas e metodologias aplicadas com o objetivo de administrar o comportamento dos colaboradores (CHIAVENATO, 2014). O fator humano é a parte crucial para o sucesso de uma empresa, seja na parte tática ou nos processos de produção, as organizações são formadas por pessoas e, por isso, elas são os ativos mais valiosos da empresa. Mas, ao contrário de máquinas, as pessoas não estão sempre nas mesmas condições de produtividade, pois os fatores internos e externos podem acabar influenciando diretamente na produtividade do colaborador (TEIXEIRA; MALAGOLLI, 2019). O comprometimento e motivação dos funcionários, tem muito haver com as recompensas que os interessam. Como, ser reconhecido, valorizado, da forma com que o mesmo consiga ter sua realização profissional e também sua realização pessoal, e assim conseguir seus objetivos. O

¹ Acadêmicos do 8º período do curso de Ciências Administração – Faculdade Vértice – UNIVÉRTIX – Três Rios/RJ.

² Graduado em Segurança Pública, Pós graduado em Gestão de Programas Sociais, MBA em Gerenciamento de Projetos; Mestre em Psicologia Organizacional, Professor e Coordenador do curso de Administração e Ciências Contábeis na Faculdade UNIVERTIX – Três Rios/RJ

³ Graduada em Ciências Contábeis, Especialista em Docência do Ensino Superior, Pós-graduada MBA em Controladoria e Finanças, Professora do curso de Ciências Contábeis da Faculdade Vértice – UNIVERTIX – Matipó/MG.

que motiva um funcionário em determinado momento, pode não motivar outro, pois pessoas são diferentes uma das outras, e assim é muito importante, a organização investir em palestras, treinamentos, programas motivacionais entre outras coisas (DESIDERATI; VASCONCELOS; ALVEZ, 2016). Os objetivos propostos na pesquisa foram: Identificar de que maneira a influência do clima organizacional traz de resultados positivos para aumentar a eficiência dos colaboradores, auxiliando os gestores na condução dos resultados de sua equipe; Analisar o nível de motivação e satisfação dos colaboradores em relação ao tipo de clima organizacional que é exercido na organização; Mostrar a importância da Gestão de Pessoas nas organizações.

METODOLOGIA

Para a elaboração desse estudo foi realizada uma revisão bibliográfica que também é denominada de Revisão de literatura na construção do referencial teórico. “A Revisão Bibliográfica é parte de um projeto de pesquisa, que revela explicitamente o universo de contribuições científicas de autores sobre um tema específico.” (SANTOS e CANDELORO, 2006, p. 43). A pesquisa realizada se trata de uma pesquisa de natureza aplicada. Segundo Tumarelo (2019) “Pesquisa aplicada (pt-BR) ou investigação aplicada (pt) tem como conceito ser o método científico específico que envolve a aplicação prática da ciência”. E a partir disso pretendemos com ela buscar soluções de problemas ou objetivos específicos, do objeto de pesquisa estudado. Desta forma, para alcançar o resultado pretendido, utilizamos de uma pesquisa exploratória. Que consiste na realização de um estudo para a familiarização do pesquisador com o objeto que está sendo investigado durante a pesquisa. Ela é aplicada de maneira com que o pesquisador tenha uma maior proximidade com o universo do objeto de estudo e que oferece informações e orienta a formulação das hipóteses da pesquisa. A pesquisa será realizada através de uma entrevista contendo 15 perguntas e um questionário com 20 perguntas, será realizada entre 01 de setembro de 2021 e 30 de setembro de 2021. Em uma empresa de ferro e aço, localizada na cidade de Três Rios, região sul fluminense do Rio de Janeiro, e a mesma será realizada com o gestor da empresa e com os funcionários da mesma.

RESULTADOS E DISCUSSÕES

O trabalho refere-se a uma pesquisa em andamento. E até o presente momento só foi realizado um levantamento bibliográfico.

REFERÊNCIAS

CASAGRANDE, D. J. A GESTÃO DE PESSOAS COMO IMPULSIONADORA DO DESENVOLVIMENTO ESTRATÉGICO DAS ORGANIZAÇÕES BRASILEIRAS CONTEMPORÂNEAS. **Revista Interface Tecnológica**, [S. l.], v. 14, n. 2, p. 64-75, 2017. DOI: 10.31510/inf.v14i2.177. Disponível em: <https://revista.fatectq.edu.br/index.php/interfacetecnologica/article/view/177>. Acesso em: 24 mar. 2021.

CAVAZOTTE, F.S.C.N.C.; ARAÚJO, F.F.A.; ABREU, A.L.A. Identificação organizacional entre brasileiros funcionários públicos. **Um estudo do setor cultural**, v. 1, ano 4, 01 de maio 2017. Disponível em: <<https://doi.org/10.18256/2237-7956/raimed.v5n3p241-249>>. Acesso em: 21 maio 2021.

CHIAVENATO, I.C. **GESTÃO DE PESSOAS: O NOVO PAPEL DOS RECURSOS HUMANOS NAS ORGANIZAÇÕES**. . ed. BARUERI: MANOLE, 2014. p. 24;11.

DESIDERATI, M.; VASCONCELLOS, B.; ALVES, L. E. IMPACTO DA MOTIVAÇÃO NA ORGANIZAÇÃO: ANÁLISE EXPLORATÓRIA COM O MÉTODO DOS MÍNIMOSQUADRADOS PARCIAIS. **Caderno de Administração**, v. 24, n. 1, p. 43-52, 1 out. 2016.

FONTELLES, Mauro Jose. Metodologia de pesquisa científica: Diretrizes para elaboração para um protocolo de pesquisa. 2009. 8 f. Pesquisa científica (Gaduação) - Aluno, Belém, 2009. Disponível em: https://files.cercomp.ufg.br/weby/up/150/o/Anexo_C8_NONAME.pdf. Acesso em: 19 jun. 2021.

LAUREANO , R. R.; REIS FILHO , R. R. A IMPORTÂNCIA DO FATOR HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES. **Revista Interface Tecnológica**, [S. l.], v. 17, n. 2, p. 706-717, 2020. DOI: 10.31510/infa.v17i2.921. Disponível em: <https://revista.fatectq.edu.br/index.php/interfacetecnologica/article/view/921>. Acesso em: 19 maio. 2021.

LEITE, C.E.L et al. Motivação no ambiente de trabalho. UM ESTUDO DE CASO NA FEIRA DOS IMPORTADOS, v. 1, ano 5, 29/30 de setembro 2016. Disponível em: <<https://youtu.be/WqvXkR69ANs>>. Acesso em: 18 maio 2021.

LORANDO, T. R. dos S. P.; SAPIENZA, R.; COSTA, E. C. da. QUALIDADE DE VIDA E MOTIVAÇÃO NO TRABALHO: fator decisivo no desempenho organizacional. **Revista Interface Tecnológica**, [S. l.], v. 17, n. 1, p. 363-375, 2020. DOI: 10.31510/infa.v17i1.760. Disponível em: <https://revista.fatectq.edu.br/index.php/interfacetecnologica/article/view/760>. Acesso em: 24 mar. 2021.

PAULA, V. V. de; NOGUEIRA, G. de M. A importância da área de gestão de pessoas, para o sucesso da organização. **INOVARSE**, [S. l.], ed. 13, 2016. Disponível em: <http://www.inovarse.org/sites/default/files/T16_047.pdf> .Acesso em: 19 de maio de 2021

RIBEIRO, M. F.; PASSOS, C.; PEREIRA, P. Motivação organizacional: fatores precursores da motivação do colaborador. **Gestão e Desenvolvimento**, n. 26, p. 105-131, 1 jan. 2018.